

## Ek 10: BM Kadının Güçlenmesi İlkeleri (UN WEPs) İlerleme Raporu

| UN WEPs İlerleme Raporu |                                                                                                                                                | İlgili Başlık                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Prensip 1               | Eşitlik için Üst Düzey Kurumsal Liderlik Sağlanması                                                                                            | İnsan Hakları, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik<br>Önceliklerimiz ve Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Prensip 2               | Tüm Kadın ve Erkekler İş Yaşamında Adil Davranılması, İnsan Haklarına ve Ayrım Yapmama İlkesine Saygı Gösterilmesi, Bu İlkelerin Desteklenmesi | İnsan Hakları, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik<br>Kapasite Geliştirme ve Yetenek Yönetimi<br>Ücretlendirme ve Yan Haklar<br><a href="#">VakıfBank Ücretlendirme Politikası</a><br><a href="#">VakıfBank Etik İlkeler Politikası</a><br><a href="#">Fırsat Eşitliği Politikası</a>                                                                                     |
| Prensip 3               | Tüm Kadın ve Erkek Çalışanların Sağlık, Güvenlik ve Refahının Sağlanması                                                                       | İnsan Hakları, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik<br>Güvenli Çalışma Ortamı<br>Ücretlendirme ve Yan Haklar<br>Bankacılık Etik İlkeleri<br><a href="#">İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası</a><br><a href="#">VakıfBank Etik İlkeler Politikası</a><br><a href="#">VakıfBank İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası</a><br><a href="#">Fırsat Eşitliği Politikası</a> |
| Prensip 4               | Kadınların Eğitim, Kurs ve Profesyonel Gelişim Olanaklarının Desteklenmesi                                                                     | İnsan Hakları, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik<br>Kapasite Geliştirme ve Yetenek Yönetimi<br>Çalışan Gelişimi ve Eğitimler<br><a href="#">Fırsat Eşitliği Politikası</a>                                                                                                                                                                                              |
| Prensip 5               | Kadınların Güçlenmesi için Girişimci Gelişimi, Tedarik Zinciri ve Pazarlama Yöntemlerinin Uygulanması                                          | Reel Sektöre Destek<br>KOBİ'lere Destek<br>İnsan Hakları, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik<br><a href="#">Tedarikçi Seçim ve Uyum Politikası</a><br><a href="#">Fırsat Eşitliği Politikası</a>                                                                                                                                                                         |
| Prensip 6               | Toplumsal Girişimler ve Savunuculuk Çalışmalarıyla Eşitliğin Teşvik Edilmesi                                                                   | İnsan Hakları, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik<br>VakıfBank'ta Kurumsal Sosyal Sorumluluk –Spor<br><a href="#">Fırsat Eşitliği Politikası</a>                                                                                                                                                                                                                         |
| Prensip 7               | Eşitliğe ilişkin Elde Edilen Başarıların Değerlendirilmesi ve Halka Açık Raporlanması                                                          | 2024 Yılı Ödüllerimiz<br>İnsan Hakları, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik<br>VakıfBank'ta Kurumsal Sosyal Sorumluluk -Spor<br>Ek-4 Sosyal Performans Göstergeleri                                                                                                                                                                                                       |