

Ek 10: BM Kadının Güçlenmesi İlkeleri (UN WEPs) İlerleme Raporu

UN WEPs İlerleme Raporu		İlgili Başlık
Prensip 1	Eşitlik İçin Üst Düzey Kurumsal Liderlik Sağlanması	İnsan Hakları, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Önceliklerimiz ve Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
Prensip 2	Tüm Kadın ve Erkekler İş Yaşamında Adil Davranılması, İnsan Haklarına ve Ayrım Yapmama İlkesine Saygı Gösterilmesi, Bu İlkelerin Desteklenmesi	İnsan Hakları, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Kapasite Geliştirme ve Yetenek Yönetimi Ücretlendirme ve Yan Haklar VakıfBank Ücretlendirme Politikası VakıfBank Etik İlkeler Politikası Fırsat Eşitliği Politikası
Prensip 3	Tüm Kadın ve Erkek Çalışanların Sağlık, Güvenlik ve Refahının Sağlanması	İnsan Hakları, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Güvenli Çalışma Ortamı Ücretlendirme ve Yan Haklar Bankacılık Etik İlkeleri İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası VakıfBank Etik İlkeler Politikası VakıfBank İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası Fırsat Eşitliği Politikası
Prensip 4	Kadınların Eğitim, Kurs ve Profesyonel Gelişim Olanaklarının Desteklenmesi	İnsan Hakları, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Kapasite Geliştirme ve Yetenek Yönetimi Çalışan Gelişimi ve Eğitimler Fırsat Eşitliği Politikası
Prensip 5	Kadınların Güçlenmesi İçin Girişimci Gelişimi, Tedarik Zinciri ve Pazarlama Yöntemlerinin Uygulanması	Reel Sektöre Destek KOBİ'lere Destek İnsan Hakları, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Tedarikçi Seçim ve Uyum Politikası Fırsat Eşitliği Politikası
Prensip 6	Toplumsal Girişimler ve Savunuculuk Çalışmalarıyla Eşitliğin Teşvik Edilmesi	İnsan Hakları, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik VakıfBank'ta Kurumsal Sosyal Sorumluluk –Spor Fırsat Eşitliği Politikası
Prensip 7	Eşitliğe İlişkin Elde Edilen Başarıların Değerlendirilmesi ve Halka Açık Raporlanması	2022 Yılı Ödüllerimiz İnsan Hakları, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik VakıfBank'ta Kurumsal Sosyal Sorumluluk –Spor Ek-4 Sosyal Performans Göstergeleri