

EK 9: BM KADININ GÜÇLENMESİ İLKELERİ (UN WEPs) İLERLEME RAPORU

UN WEPs İlerleme Raporu		İlgili Başlık
Prensip 1	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İçin Üst Düzey Kurumsal Liderlik Sağlanması	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Önceliklerimiz ve Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
Prensip 2	Tüm Kadın ve Erkeklerle İş Yaşamında Adil Davranılması, İnsan Haklarına ve Ayırım Yapmama İlkesine Saygı Gösterilmesi, Bu İlkelerin Desteklenmesi	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Kapasite Geliştirme ve Yetenek Yönetimi Ücretlendirme ve Yan Haklar VakıfBank Ücretlendirme Politikası VakıfBank Etik İlkeler Politikası Fırsat Eşitliği Politikası
Prensip 3	Tüm Kadın ve Erkek Çalışanların Sağlık, Güvenlik ve Refahının Sağlanması	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Güvenli Çalışma Ortamı Ücretlendirme ve Yan Haklar Bankacılık Etik İlkeleri İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası VakıfBank Etik İlkeler Politikası VakıfBank İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası Fırsat Eşitliği Politikası
Prensip 4	Kadınların Eğitim, Kurs ve Profesyonel Gelişim Olanaklarının Desteklenmesi	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Kapasite Geliştirme ve Yetenek Yönetimi Çalışan Gelişimi ve Eğitimler Fırsat Eşitliği Politikası
Prensip 5	Kadınların Güçlenmesi İçin Girişimci Gelişimi, Tedarik Zinciri ve Pazarlama Yöntemlerinin Uygulanması	Reel Sektöre Destek KOBİ'lere Destek Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Tedarikçi Seçim ve Uyum Politikası Fırsat Eşitliği Politikası
Prensip 6	Toplumsal Girişimler ve Savunuculuk Çalışmalarıyla Eşitliğin Teşvik Edilmesi	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik VakıfBank'ta Kurumsal Sosyal Sorumluluk -Spor Fırsat Eşitliği Politikası
Prensip 7	Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine İlişkin Elde Edilen Başarıların Değerlendirilmesi ve Halka Açık Raporlanması	2021 Yılı Ödüllerimiz Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik VakıfBank'ta Kurumsal Sosyal Sorumluluk-Spor Ek-4 Sosyal Performans Göstergeleri